



Bitte beachten Sie: Da Sozialversicherungspflicht die Grundannahme ist, muss jedes Abweichen davon durch geeignete Unterlagen wie z. B. Immatrikulationsbescheinigung, Prüfungsordnung, Feststellungsbogen und Formular bei Mehrfachbeschäftigung belegt werden.

Die Prüfung der Kurzfristigkeit ist hiervon nicht ausgenommen.

* KV=Krankenversicherung, PV=Pflegeversicherung, AV=Arbeitslosenversicherung, RV= Rentenversicherung

Haftungsausschluss:

Dieser Leitfaden wird regelmäßig auf Aktualität hin überprüft. Trotz alledem können wir keinerlei Haftung dafür übernehmen, dass das Dokument für den von Ihnen angedachten Anwendungsbereich geeignet und aktuell ist.

Versicherungsrechtliche Beurteilung von beschäftigten Studenten (eingeschrieben an Hochschule, Fachhochschule oder Fachschule)

Name des Mitarbeiters

von _____ bis _____
Dauer der Beschäftigung

- Beschäftigt als
- Aushilfe
 - Werkstudent
 - Praktikant (Bitte verwenden Sie den "**Feststellungsbogen Praktikant**".)

1. Liegt bei Ihnen eine gültige Immatrikulationsbescheinigung* des Mitarbeiters vor?	ja nein	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Frage 2 beantworten Frage 5 beantworten
2. Ist ein Urlaubssemester auf der Immatrikulationsbescheinigung ausgewiesen?	ja nein	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Frage 3 beantworten Frage 3 beantworten
3. Beträgt die wöchentliche Arbeitszeit höchstens 20 Stunden pro Kalenderwoche?	ja nein	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Frage 4 beantworten Frage 4 beantworten
4. Beträgt die wöchentliche Arbeitszeit ausschließlich in den Semesterferien mehr als 20 Stunden pro Kalenderwoche?	ja nein	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Frage 5 beantworten Frage 5 beantworten
5. Ist die Beschäftigung im Voraus auf längstens 3 Monate/70 Kalendertage (bei weniger als 5 Arbeitstagen in der Woche auf 70 Arbeitstagen) befristet?	ja nein	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Frage 6 beantworten Frage 6 beantworten
6. Bestehen mehrere Beschäftigungen im Kalenderjahr?	ja nein	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Beschäftigungen aufführen und anschließend Frage 7 beantworten Frage 7 beantworten

Wenn ja, Beschäftigungen aufführen:

Arbeitgeber	von – bis	Kalender-tage	Wöchentliche Arbeitszeit	Art der Beschäftigung	Höhe des mtl. Arbeitsentgelts	Hauptbeschäftigung/ Nebenbeschäftigung
						<input type="checkbox"/> Hauptbeschäftigung <input type="checkbox"/> Nebenbeschäftigung
						<input type="checkbox"/> Hauptbeschäftigung <input type="checkbox"/> Nebenbeschäftigung
						<input type="checkbox"/> Hauptbeschäftigung <input type="checkbox"/> Nebenbeschäftigung

7. Ist die Beschäftigung auf längstens 3 Monate oder ausschließlich auf die vorlesungsfreie Zeit (Semesterferien) befristet?	ja nein	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Frage 8 beantworten Frage 9 beantworten
8. Wurde im letzten Jahr – vom Ende der zu beurteilenden Beschäftigung zurückgerechnet – an mehr als 182 Kalendertagen eine Beschäftigung mit einer wöchentlichen Arbeitszeit von mehr als 20 Stunden ausgeübt?	ja nein	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Frage 9 beantworten Frage 9 beantworten
9. Beträgt das regelmäßige Arbeitsentgelt höchstens 450,00€?	ja nein	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Frage 10 beantworten Frage 10 beantworten
10. Wie ist der Mitarbeiter aktuell versichert?	<input type="checkbox"/> Familienversicherung <input type="checkbox"/> Gesetzlich pflichtversichert <input type="checkbox"/> Gesetzlich freiwillig <input type="checkbox"/> Privat versichert <input type="checkbox"/> Studentenversicherung		

* Bitte senden Sie uns die aktuelle Immatrikulationsbescheinigung zu.

Versicherungsrechtliche Beurteilung von Praktikanten
(nicht vorgeschriebenes Praktikum)

 Name

 Beschäftigt als

1. Handelt es sich um ein vorgeschriebenes Praktikum?	ja nein	Bitte verwenden Sie den "Feststellungsbogen vorgeschriebenes Praktikum" auf Seite 2 . weiter zu Frage 2
2. Ist der Praktikant an einer Hochschule oder Fachhochschule immatrikuliert und leistet ein freiwilliges "Zwischenpraktikum" ab?	ja nein	weiter zu Frage 3 (Immatrikulationsbescheinigung beifügen) weiter zu Frage 3
3. Beträgt die wöchentliche Arbeitszeit mehr als 20 Stunden?	ja nein	weiter zu Frage 4 Wenn der Arbeitnehmer ein Student ist, füllen Sie bitte den "Feststellungsbogen Student" aus.
4. Wird ein Arbeitsentgelt bezahlt? <i>Achtung: Mindestlohnpflicht prüfen.</i>	ja nein	weiter zu Frage 5 Der Feststellungsbogen ist fertiggestellt.
5. Ist das Praktikum von vornherein auf mehr als 3 Monate befristet?	ja nein	weiter zu Frage 6 (Mindestlohn muss eingehalten werden) weiter zu Frage 6 (evtl. Kurzfristigkeit prüfen)
6. Wird ein Arbeitsentgelt von nicht mehr als 450 Euro monatlich gezahlt?	ja nein	"Zusatzblatt weitere Beschäftigung" und bei gewünschter RV-Versicherungsfreiheit "Anlage Befreiung RV geringfügig Beschäftigte" ausfüllen Der Feststellungsbogen ist fertiggestellt.

 Datum

 Unterschrift Arbeitnehmer

 Unterschrift Arbeitgeber

**Versicherungsrechtliche Beurteilung von Praktikanten
(vorgeschriebenes Praktikum einer Studien- oder Prüfungsordnung)**

Name

Beschäftigt als

1. Ist der Praktikant an einer Hochschule oder Fachhochschule immatrikuliert?	ja nein	weiter zu Frage 2 (Immatrikulationsbescheinigung beifügen) Bitte verwenden Sie den Feststellungsbogen " <u>nicht vorgeschriebenes Praktikum</u> " auf Seite 1 .
2. Handelt es sich um ein in der Studien- oder Prüfungsordnung vorgeschriebenes Praktikum?	ja nein	weiter zu Frage 3 (Studien-/Prüfungsordnung beifügen) Bitte verwenden Sie den Feststellungsbogen " <u>nicht vorgeschriebenes Praktikum</u> " auf Seite 1 .
3. Es handelt sich bei dem Praktikum um ein ...		Zwischenpraktikum (während des Studiums). Vorpraktikum (vor Beginn des Studiums). Nachpraktikum (nach Beendigung des Studiums). Schülerpraktikum
4. Wurden im laufenden Studiengang bereits vorgeschriebene Praktika absolviert?	ja nein	Wie viele Wochen insgesamt? _____ weiter zu Frage 5 weiter zu Frage 5
5. Wird ein Arbeitsentgelt bezahlt?	ja nein	weiter zu Frage 6 weiter zu Frage 6
6. Besteht eine Familienversicherung bei einer gesetzlichen Krankenkasse? Angabe gesetzliche Krankenkasse zwingend erforderlich: Name der Krankenkasse: _____	ja nein	Angabe gesetzliche Krankenkasse und Hinweis an Arbeitnehmer bzgl. Prüfung der Einkommensgrenze bei Familienversicherungen Angabe gesetzliche Krankenkasse

Folgende Unterlagen müssen zum Nachweis eines vorgeschriebenen Praktikums zwingend vorliegen:

- Praktikantenvertrag, der zwischen Hochschule und Betrieb geschlossen wird
- Auszug aus der Studien-/Prüfungsordnung
- Aktuelle Immatrikulations- oder Schulbescheinigung

Datum

Unterschrift Arbeitnehmer

Unterschrift Arbeitgeber